

Dynamische familiale raden van bestuur

30.9.2019

Luc Haegemans – Managing Director

Onderling vertrouwen, aandacht voor het groepsbelang en een goed agendabeheer geven extra dynamiek aan de raad van bestuur in uw familiebedrijf. In dit artikel ontdekt u interessante praktijktips.

OVERZICHT

- Een familiaal charter met duidelijke spelregels leidt tot goede interne afspraken
- Een volledige transparantie van de gedeelde informatie levert open communicatie op
- Weg met haantjesgedrag: wees bescheiden en denk aan het groepsbelang
- Stel een evenwichtige agenda samen, zodat u samen alle topics grondig kunt bespreken
- En last but not least: een onafhankelijke voorzitter houdt de touwtjes stevig in handen

Een goede dynamiek binnen een raad van bestuur is essentieel voor de goede werking van een vennootschap of vereniging. Ook in een familiale onderneming is dit zo. Dit bestuursorgaan is in een familiale context zelfs extra belangrijk, omdat het als klankbord dient voor strategische beslissingen. Besturen op buikgevoel heeft weliswaar veel charmes, maar een onderneming moet ook bestand zijn tegen concurrentie, economisch barre tijden en andere tegenslagen. Een raad van bestuur in een familiebedrijf keurt de bedrijfsstrategie goed, spreekt zich uit over acquisities en desinvesteringen, en beoordeelt de bedrijfsresultaten (inclusief goed- of afkeuring). Hoe creëert u een bestuursorgaan dat optimaal functioneert en kordaat knopen doorhakt?

« Een goede dynamiek binnen een raad van bestuur is essentieel voor de goede werking van een vennootschap of vereniging. »



Maak afspraken en laat groepsbelang primeren

In uw familiebedrijf kunnen tijdens discussies de emoties hoog oplopen. In een raad van bestuur moet het mogelijk zijn om eigen opinies en gevoelens te uiten, zonder dat dit bijkomende spanningen oplevert. Ook transparantie van de gedeelde informatie en discretie is belangrijk. Een familiaal charter met duidelijke spelregels vormt alvast een goede leidraad.

Een actieve raad van bestuur slaagt erin om het management uit te dagen. Opbouwende kritiek leidt namelijk tot goed onderbouwde beslissingen. In een familiale onderneming staat het groepsbelang voorop, waarbij familieleden moeten openstaan voor opinies van andere familieleden. Haantjesgedrag heeft geen plaats in een familiebedrijf.

Goed agendabeheer verlicht tijdsdruk

Een raad van bestuur komt maar een beperkt aantal keer per jaar samen. Dit resulteert meestal in overvolle agenda's en intense discussies. De voorzitter kan dat vermijden door de documenten goed te laten voorbereiden en een evenwichtige agenda samen te stellen. Werkgroepen kunnen alvast bepaalde topics voorbereiden, maar de bespreking ervan gebeurt in de voltallige raad van bestuur. En last but not least: de aanstelling van een externe, onafhankelijke voorzitter tilt de langetermijnstrategie dikwijls naar een hoger niveau. Dat heeft dan weer een positief effect op de operationele en financiële prestaties van uw onderneming.

Trefwoorden: **Governance**

De inlichtingen en meningen opgenomen in onderhavige brief zijn toelichtingen met een louter informatief karakter. Zij kunnen in geen geval beschouwd worden als adviezen of aanbevelingen van fiscale, juridische of andere aard. Zij houden geen rekening met uw persoonlijke situatie. Wij verzoeken u dan ook uw raadsman te contacteren vooraleer enige beslissing te nemen die rechtstreeks of onrechtstreeks gebaseerd is op de inlichtingen vervat in deze brief. Deze Algemene Bankvoorwaarden vormen het algemene kader van de conventionele relatie tussen BNP Paribas Fortis NV kredietinstelling met maatschappelijke zetel gevestigd is in 1000 Brussel, Warandeberg 3 - B.T.W. BE 0403.199.702 - RPR Brussel, onder het prudentieel toezicht van de Nationale Bank van België, Berlaimontlaan 14, 1000 Brussel en de controle inzake beleggers- en consumentenbescherming van de Autoriteit van Financiële Diensten en Markten (FSMA), Congressstraat 12-14, 1000 Brussel en ingeschreven als verzekeringsagent onder FSMA-nr. 25879 A.